



Change - Mut zum Perspektivenwechsel

Situation im Unternehmen:

Interne Umstrukturierungen, Fusionen, Change, Änderungen in der Unternehmenskultur

Chance:

Perspektivenwechsel hin zu Inspiration, Leidenschaft und Commitment durch

- unterstützende Beziehungen
- Paradigmenwechsel
- Übernahme von Eigenverantwortung
- Entwicklung einer gemeinsamen Vision und Wertekultur
- durchgängige Durchdringung der Zielvorhaben in der Gesamtorganisation
- effektive Kooperation der Mitarbeiter, Projektpartner, Kunden und Lieferanten der Organisation

Zielsetzung:

- Identifikation mit der neuen Aufgabe/Situation/Kultur
- Generierung von zukunftssträchtigen, innovativen Ideen
- Mobilisation des gesamten Wissens der Organisation
- Erkennen und entfalten des gesamten Potenzials des Unternehmens
- nachhaltiges wirtschaftliches Wachstum

Prozess:

- Herausarbeiten positiver Potenziale in Menschen und Organisation
- Prozessfindung/Prozessbestimmung
- Werte und Reflektion
- Wirkung, neue Sichtweisen und Strategien
- Umsetzung und Manifestierung

Sie haben Interesse daran, Ihren Mitarbeitern den Perspektivenwechsel zu ermöglichen?
Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Ihre Ansprechpartnerin:

Birgit Gosejacob
Tel.: 0201/1803-312
b.gosejacob@hdt-essen.de